

**UTVRĐIVANJE VIŠKA ZAPOSLENIH I PRIJEM U RADNI ODNOS NOVIH IZVRŠILACA  
ZA ISTE POSLOVE**

**Zakon o radu**

**član 153**

Potrebe procesa rada

Sentenca:

Od značaja za utvrđivanje viška zaposlenih je činjenica da li je poslodavac, u vreme koje odgovara tom događaju, za iste poslove primio u radni odnos nove izvršioce.

Iz obrazloženja:

"Tačan je činjenični navod žalbe da je tužena strana sa M. S. zaključila ugovor o radu na određeno vreme, 17.8.2009. godine, radi izvršavanja poslova pomoćnog konobara u S. b., ali žalba zanemaruje da je reč o poslovima na određeno vreme od tri meseca. Po shvatanju ovoga suda, samo u pravnoj situaciji kada je određeni zaposleni oglašen viškom, a primljen u radni odnos, u vreme koje gravitira otkazu, drugi izvršilac na neodređeno vreme, na poslove koje je zaposleni višak obavljao, ili mogao obavljati, tada ta okolnost ne može biti zanemarena. Međutim, privremena potreba posla ne sprečava utvrđivanje viška zaposlenih koji se nalaze u radnom odnosu na neodređeno vreme."

(Presuda Apelacionog suda u Beogradu, Gž1. 2966/2011 od 24.8.2011. godine)